

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД**


**№ 17 «БЕЛОЧКА»
(МБДОУ №17 «БЕЛОЧКА»)**
ул. Университетская, 23/3, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628400
Тел. (3462) 56-22-40, факс 56-22-42, 56-22-41
E-mail: ds17@admsurgut.ru

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ №17 «Белочка»
Г.А. Сиргалина
приказ от 18.01.2022
№ ДС17-11-21/2

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

МБДОУ №17 «Белочка»

 /И.В. Зацепина

протокол от 17.01.22 № 1

Подписано электронной подписью

Сертификат:

6CF9D14682F9D7DF4097B44924F7D831A5526057

Владелец:

Сиргалина Гульнара Айратовна

Действителен: 28.09.2021 с по 28.12.2022

Протокол общего собрания

протокол от 18.01.22 № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оценке эффективности деятельности и качества труда педагогических работников и
работы комиссии по оценке эффективности деятельности и качества труда
педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 17 «Белочка»**
(далее - положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет:

- порядок проведения, оценки эффективности деятельности и качества труда заместителей руководителей (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе), педагогического персонала, воспитателей (включая старшего), музыкальных руководителей, инструкторов по физической культуре, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Белочка» (далее педагогических работников) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Белочка» (далее оценка эффективности деятельности и качества труда);
- порядок работы комиссии по оценке эффективности деятельности и качества труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Белочка» (далее — комиссия),

2. Порядок проведения оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических работников.

2.1. Оценка эффективности деятельности и качества труда

Оценка эффективности деятельности и качества труда производится заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе), педагогическим работникам.

Установление работнику выплаты за качество выполняемой работы осуществляется с учетом результатов оценки эффективности его деятельности и качества труда по результатам предшествующего учебного года (за период с 1 сентября по 31 августа).

Для оценки эффективности деятельности и качества труда работника используются показатели, указывающие на результаты его труда, участие в повышении результатов деятельности образовательного учреждения, качества оказываемых муниципальных услуг и достижении показателей эффективности деятельности образовательного учреждения. Инструменты оценки (показатели, индикаторы, оценивающие данный показатель, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от используемых показателей анализа деятельности образовательного учреждения и отдельных категорий работников.

Для эффективного использования в качестве инструмента оценки эффективности деятельности и качества труда индикатор в МБДОУ № 17 «Белочка» представлен в исчислимом формате (в единицах). Если показателе выполнен в полном объеме, то в ведомости ставится в столбце «Значение показателя» число «1», если показатель не выполнен, то в ведомости ставится в столбце «Значение показателя» число «0».

Оценка эффективности деятельности и качества труда проводится на основании отчетов МБДОУ № 17 «Белочка» о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, о выполнении муниципального задания, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов, результатов внутреннего контроля МБДОУ № 17 «Белочка» иных оценочных мониторинговых процедур.

Показатели оценки эффективности деятельности и качества труда работников рассматриваются и принимаются общим собранием трудового коллектива, утверждаются приказом заведующего.

2.2. Оценка эффективности деятельности и качества труда педагогических работников проводится один раз в год, в сентябре, комиссией в количестве не менее пяти человек. В состав комиссии в обязательном порядке включается руководитель органа первичной профсоюзной организации МБДОУ № 17 «Белочка». Председателем комиссии является руководитель МБДОУ № 17 «Белочка», на период его отсутствия - должностное лицо, исполняющее его обязанности. Состав комиссии утверждается приказом образовательного учреждения.

2.3. Оценка эффективности деятельности и качества труда осуществляется один раз в год. Установление работнику выплаты за качество выполняемой работы осуществляется с учетом результатов оценки эффективности его деятельности и качества труда по результатам предшествующего учебного года, за период с 1 сентября по 31 августа.

2.3.1. Максимальный размер выплаты за качество выполняемой работы составляет:

- заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе) - до 50% от должностного оклада по соответствующей должности;
- педагогическому работнику - до 21% от должностного оклада за часы работы по соответствующим должностям.

2.4. Размер выплаты за качество выполняемой работы (Вквр 1) устанавливается работнику в процентах, от должностного оклада, по следующей формуле:

$V_{квр1} = M_{вкр} \times Дип$, где:

$M_{вкр}$ - значение максимального размера выплаты за качество выполняемой работы по соответствующей категории работников, установленное пунктом 2.3. настоящего Положения;

$Дип$ — значение доли исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым проведена оценка эффективности деятельности и качества труда работника.

Значение доли исполненных показателей по отношению к общему количеству

показателей, по которым проведена оценка эффективности деятельности работника ($Дип$), определяется по следующей формуле:

$Дип = K_{ип} / K_{п}$,

где:

$K_{ип}$ - количество исполненных показателей оценки эффективности деятельности и качества труда работника;

$K_{п}$ - общее количество показателей, по которым проведена оценка эффективности деятельности и качества труда работника.

Размер выплаты за качество выполняемой работы работнику устанавливается в целых числах, округление производится по правилам математики.

Расчет размера выплаты за качество выполняемой работы осуществляется в ведомости на выплату за качество выполняемой работы по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, работников по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению, утверждаемой заведующим МБДОУ № 17 «Белочка», являющейся основанием для издания приказа образовательного учреждения о выплате за качество выполняемой работы работникам образовательного учреждения.

Вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании, длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы на один календарный год с даты приема на работу устанавливается без проведения оценки эффективности деятельности и качества труда в размере:

- заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе) - 35% от должностного оклада по соответствующей должности;
- педагогическому работнику — 16% от должностного оклада за часы работы по соответствующим должностям.

2.5. Показатели, используемые для проведения оценки эффективности деятельности и качества труда:

- показатели эффективности деятельности и качества труда заместителей руководителей (кроме заместителя руководителя по административно- хозяйственной работе);
- показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников;
- показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателей (включая старшего), учителей музыки, учителей по физической культуре.

2.6. Этапы проведения оценки эффективности деятельности и качества труда:

- подготовка и сбор информации, необходимой для проведения оценки эффективности деятельности и качества труда);
- проведение оценки эффективности деятельности и качества труда, подготовка предварительных результатов оценка эффективности деятельности и качества труда;
- подготовка персональных выписок из проекта ведомости;
- ознакомление педагогических работников, членов комиссии с результатами предварительной оценки эффективности деятельности и качества труда;
- итоговая оценка, оформляемая протоколом заседания комиссии, который представляет собой ведомость результатов оценки эффективности деятельности и качества труда заместителей руководителей (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе), педагогического персонала, воспитателей (включая старшего), учителей музыки, учителей по физической культуре: (далее — протокол заседания комиссии (ведомость));
- принятие решения о результатах оценки эффективности деятельности качества труда, оформленного в виде ведомости на выплату та качество выполняемой работы по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических работников МБДОУ № 17 «Белочка».

2.7. Порядок подготовки и сбора информации, необходимой для проведения оценки.

2.7.1. Заместитель заведующего по УВР, АХР, старший воспитатель, специалист по кадрам, специалист по ОТ учреждения готовят один раз в год за 10 рабочих дней до окончания отчетного периода информацию необходимую для проведения оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических работников и передают её секретарю комиссии, в том числе:

- а) систематизируют необходимую информацию в течении отчетного периода;
- в) обобщают и оформляют информацию таблицей или текстовым документом,

2.8. Порядок проведения оценки эффективности деятельности и качества труда:

2.8.1. Члены комиссии на заседании осуществляют:

- анализ поступившей информации на соответствие установленным показателям;

-предварительную оценку исполнения показателей согласно утвержденным показателям, методике расчета значений показателей.

2.8.2. В случае если в информации, представленной в комиссию, обнаруживаются сведения, не соответствующие установленным показателям, ошибки, противоречивые сведения, отсутствие подтверждающих документов, секретарь комиссии возвращает и сообщает специалисту, предоставившему информацию, о необходимости оперативного внесения корректировок.

2.8.3. Результаты предварительной оценки исполнения показателей фиксируются в проекте ведомости результатов оценки эффективности деятельности и качества труда (далее - проект ведомости). Проект ведомости составляется по форме согласно приложению 1 к настоящему положению в течение 5 рабочих дней с момента предоставления информации.

При составлении проекта ведомости не учитывается предоставленная информация, при наличии следующих объективных причин;

- некорректное предоставление информации (несоответствие утвержденным критериям и показателям, противоречивые сведения, отсутствие подтверждающих документов).

2.9. Подготовка персональных выписок из проекта ведомости

Секретарь комиссии передает специалисту по кадрам проект ведомости для подготовки персональных выписок.

Специалист по кадрам в течение 3 рабочих дней после передачи проекта ведомости оформляет персональные выписки из проекта ведомости (в разрезе каждого педагогического работника).

2.10. Ознакомление педагогических работников учреждения с результатами предварительной оценки эффективности деятельности и качества труда.

2.10.1. Специалист по кадрам в течение 1 рабочего дня после составления персональных выписок из проекта ведомости знакомит с ними педагогических работников учреждения.

2.10.2. Педагогический работник при наличии оснований для корректировки значений показателей, направляет секретарю комиссии в течение 1 рабочего дня со дня ознакомления с персональной выпиской из проекта ведомости письмо в адрес председателя комиссии с предложением о внесении корректировок в значение показателя, обоснованием корректировок и приложением подтверждающих документов.

2.11. Итоговая оценка и принятие решения о результатах оценки эффективности деятельности и качества труда.

Итоговую оценку эффективности деятельности и качества труда педагогических работников учреждения и принятие решения о результатах данной оценки осуществляет комиссия в порядке, установленном пунктом 3 настоящего положения.

3. Порядок работы комиссии.

3.1. Место, дата, время, форма проведения заседаний комиссии.

Место, дата, время планового заседания комиссии утверждается планом работы учреждения на август. Плановые заседания комиссии проходят в очной форме. Внеплановые заседания комиссии проходят преимущественно в заочной форме, но также могут проходить в очной форме по инициативе председательствующего. Основания для проведения внепланового заседания комиссии:

- внесение изменений в систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута;

- внесение изменений в настоящее положение;

- внесение изменений в показатели, применяемые для оценки, методику их расчета.

В случае изменения места, даты, времени проведения планового заседания комиссии в очной форме, секретарь комиссии не позднее, чем за 1 рабочий день до дня проведения заседания комиссии уведомляет членов комиссии о месте, дате, времени проведения заседания комиссии.

3.2. Функции членов комиссии:

3.2.1. Председательствующий комиссии (председатель комиссии или, в отсутствие председателя - исполняющий обязанности председателя):

а) ведет заседание комиссии, проводимое в очной форме, в том числе:

- открывает заседание;
- объявляет заседание правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия кворума;
- выносит на голосование вопросы, рассматриваемые комиссией;
- подводит итоги голосования и оглашает принятые решения;
- объявляет о завершении заседания комиссии;
- подписывает протокол заседания комиссии (ведомость) и решение комиссии (ведомость на выплату):

б) принимает решение о проведении заседания комиссии в заочной форме, при наличии

подписей членов комиссии, обеспечивающих кворум, и решение комиссии;

в) осуществляет иные действия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим положением.

3.2.2. Секретарь комиссии:

а) при проведении заседания комиссии в очной форме;

- обеспечивает наличие копий проекта: ведомости по числу членов комиссии;
- сообщает членам комиссии информацию, изложенную в служебных записках и письмах, не учтенных при подготовке проекта ведомости по объективным причинам;
- фиксирует принятые комиссией решения;
- оформляет по форме согласно приложению 1 к настоящему положению и подписывает протокол заседания комиссии (ведомость);
- оформляет по форме согласно приложению 2 к настоящему положению и подписывает решение комиссии (ведомость на выплату),

б) оперативно передает ведомость на выплату, подписанную председателем и секретарем комиссии, в планово-экономический отдел МКУ «УДОУ» для обеспечения выполнения пункта 4.1. настоящего положения;

в) организует исполнение третаний пункта 5 настоящего положения.

3.2.3. Члены комиссии:

а) принимают решения по оценке исполнения показателей эффективности деятельности и качества труда в соответствии с настоящим положением:

б) подписывают протокол заседания комиссии (ведомость) приложение 1 и решение комиссии (ведомость на выплату) приложение 2.

3.3. Заседание комиссии (в том числе заочное) считается правомочным, если в его проведении принимает участие *ж* менее 2/3 от общего числа членов комиссии, в том числе председатель и (или) заместитель председателя комиссии.

3.4. Порядок принятия решений комиссией.

3.4.1. Решение о результатах оценки эффективности деятельности и качества труда принимается на основе утвержденных показателей, по результатам рассмотрения:

- проекта ведомости;
- писем от педагогических работников в адрес председателя комиссии, с предложениями о внесении корректировок в значение показателя, обоснований корректировок и подтверждающих их документов,

3.4.2. При проведении заседаний комиссии в очной форме комиссия принимает решение путем открытого голосования членов комиссии простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов комиссии при наличии кворума.

При голосовании каждый член комиссии имеет один голос.

Член комиссии может проголосовать «да», «против», «воздержаться».

При равенстве голосов решающим является голос председателя.

3.4.3. При проведении заседаний комиссии в заочной форме, члены комиссии в случае своего согласия подписывают протокол (ведомость) приложение I, в случае несогласия не подписывают. Решение считается принятым, если ведомость подписана председательствующим на данном заседании и членами комиссии, число которых обеспечивает кворум (п.3.3,

настоящего положения). В случае если решение не принимается, при этом два или более подписали ведомость, председатель комиссии имеет право организовать проведение внепланового заседания комиссии в очной форме.

3.5. Заседание комиссии протоколируется, протокол представляет собой ведомость результатов оценки эффективности деятельности и качества труда заместителей руководителей (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе), педагогического персонала, воспитателей (включая старшего), учителей музыки и учителей физической культуры. Протокол (ведомость - приложение 1) оформляется секретарем комиссии, в течение 3 рабочих дней после проведения заседания комиссии и подписывается членами комиссии.

3.6. Решение комиссии о результатах оценки эффективности труда представляет собой ведомость на выплату за качество выполняемой работы по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических работников МБДОУ № 17 «Белочка» работников (ведомость по выплате) приложение 2.

Решение комиссии (ведомость по выплате) приложение 2:

- оформляется секретарем комиссии, но форме согласно приложению 2 к настоящему положению, в течение 1 рабочего дня после подписания протокола (ведомости) членами комиссии;

- подписывается председателем и секретарем комиссии.

3.7. Хранение документации комиссии.

3.7.1. Решение комиссии (ведомость по выплате) приложение 2 храниться у специалиста по кадрам вместе с приказом об установлении размера выплаты за эффективность деятельности и качества труда педагогических работников в течение 1-го календарного года и передается в архив на хранение.

3.7.2. Протокол (ведомость) храниться у секретаря комиссии в течении 3-х календарных лет с момента подписания.

3.7.3. Информация, послужившая основанием для составления ведомости, храниться у секретаря комиссии в течении 3-х лет.

4. Установление размера выплаты за эффективность выполняемых работ педагогическим работникам учреждения.

4.1. Размер выплаты, за эффективность деятельности и качество труда педагогических работников устанавливается приказом заведующего учреждением. Проект приказа готовит специалист по кадрам и специалистом планово-экономического отдела МКУ «УДОУ», курирующим учреждение.

4.2. Размер выплаты определяется на основании ведомости по выплатам, в порядке, установленном Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Белочка», постановлением Администрации города. Сургута от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута».

5. Срок действия положения

5.1. Настоящее положение действует до принятия нового или до внесения изменений в настоящее положение.

Приложение 1 к Положению
 об оценке эффективности деятельности
 и качества труда педагогических работников
 и работы комиссии по оценке эффективности
 и качества труда педагогических работников
 МБДОУ № 17 «Белочка»

Ведомость результатов оценки эффективности деятельности и качества труда

(категория работников)
 За период с _____ по _____
 МБДОУ № 17 «Белочка»

Порядковый № показателя в соответствии с приказом ОУ	Вид показателя	И.О. работника, занимаемая должность	О. работника, занимаемая должность	О. работника, занимаемая должность	О. работника, занимаемая должность	О. работника, занимаемая должность
	План					
	Факт					
	исполнение					
	План					
	Факт					
	исполнение					
Количество показателей, по которым произведена оценка						
Количество исполненных показателей						
Процент исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым проведена оценка						

Подпись председателя комиссии _____

Подписи членов комиссии _____

Приложение 2 к Положению
 об оценке эффективности деятельности
 и качества труда педагогических работников
 и работы комиссии по оценке эффективности
 и качества труда педагогических работников
 МБДОУ № 17 «Белочка»

Ведомость на выплату по результатам оценки эффективности деятельности
 и качества труда работников МБДОУ № 17 «Белочка»

За период с _____ по _____

№ работника	Именная книжка	по показателям, по которым ведена оценка	по исполненным работам	исполненных работ по отношению к общему количеству показателей, по которым ведена оценка (пр.3)	Максимальный размер выплаты за качество выполняемой работы.	сумма выплаты за выполненную работу по доле исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым ведена оценка (гр.6хгр5)
Заместители руководителя, руководители структурных подразделений						
Педагогические работники						

Ответственный исполнитель _____
 « ____ » _____