

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе, старшего воспитателя МБДОУ № 17 «Белочка»

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Оценка исполнения показателя («1», «0»)
1. Развитие кадрового потенциала	<p>1.1. Организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах разного уровня (очных, заочных)</p> <p>1.2. Успешное прохождение аттестации всеми педагогическими работниками, подлежащими аттестации</p> <p>1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров</p> <p>1.4. Оказание помощи в повышении квалификации работникам учреждения</p> <p>1.5. Представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности педагогического работника на мероприятиях муниципального уровня и выше (в том числе</p>	<p>Условие, при которых показатель считается достигнутым: наличие педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах.</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: 100% педагогических работников, прошедших аттестацию на заявленную категорию или соответствие занимаемой должности.</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК, авторских программ, организации инновационной деятельности, подготовка к выступлениям и публикациям педагога</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: положительная динамика количества работников учреждения, прошедших повышение квалификации (в сравнении с предыдущим периодом), выполнение плана-графика повышения квалификации.</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше или наличие публикаций в печатных и электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p>	

	публикации)		Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в подготовке и проведении консультаций, педагогических советов, открытых занятий, подготовки электронных кейсов, мастер-классов, тематических выступлений на конференциях, семинарах, иных мероприятиях на уровне учреждения	
	1.6. Подготовка и проведение консультаций, педагогических советов, открытых занятий, подготовка электронных кейсов, мастер-классов, тематических выступлений на конференциях, семинарах, иных мероприятиях на уровне учреждения		Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в подготовке и проведении консультаций, педагогических советов, открытых занятий, подготовки электронных кейсов, мастер-классов, тематических выступлений на конференциях, семинарах, иных мероприятиях на уровне учреждения «1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен	
	1.7. Участие в общественной жизни МБДОУ (соревнования-участие и поддержка (болельщики) конкурсы художественного творчества, организация профсоюзных праздников). Участие в организации и проведении мероприятий разного уровня на базе		Условие, при котором показатель считается достигнутым: выполнено одно из условий: 1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума 2. Выполнение в полном объеме рекомендаций по ППМС сопровождению, индивидуальной работе с испытывающими трудности образовательной программы, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ. 3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования. «1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен	
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса		Условие, при котором показатель считается достигнутым: Реализация в учреждении индивидуальных маршрутов, адаптированных образовательных программ, выполнение рекомендаций индивидуальной программы реабилитации, обеспечение качественного ведения карт индивидуального развития детей. «1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен	
3. Создание	3.3. Отсутствие случаев травматизма		Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев травматизма	

условий для сохранения здоровья воспитанников		среди воспитанников во время образовательного процесса и фактов нарушения прав несовершеннолетних «1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен	
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	Условие, при котором показатель считается достигнутым: Отсутствие поданных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся «1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен	
5. Реализация образовательных программ	5.1. 100% воспитанников групп старшего возраста (с 6 до 7 лет), освоивших ООПДО, 90% воспитанников групп (от 3 до 6 лет) освоивших ООПДО	Условие, при котором показатель считается достигнутым: 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), 90% воспитанников групп (от 3 до 6 лет), демонстрирующих положительную динамику индивидуального развития по результатам педагогической диагностики (мониторинга). Порядок расчета: численность воспитанников, демонстрирующих положительную динамику индивидуального развития по результатам педагогической диагностики (мониторинга) на 31 мая * 100% (*90%) «1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен	
	5.2. Не менее 80% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), вышедших с чистой речевой развития	Порядок расчета: [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), вышедших с нормой речевого развития / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%. «1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен	
	5.3. Реализация дополнительных общеразвивающих программ:	Источник информации: отчет учреждения по состоянию на 1 января.	
	5.3.1. Реализация в образовательном учреждении не менее 2-х дополнительных общеразвивающих программ на бюджетной основе и не менее 3-х дополнительных	Условие, при котором показатель считается достигнутым: Реализация в образовательном учреждении не менее 2-х дополнительных общеразвивающих программ на бюджетной основе и не менее 3-х дополнительных общеразвивающих программ на платной основе «1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен	

	<p>общеразвивающих программ на платной основе</p> <p>5.3.2. Не мене 80% воспитанников, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы в Учреждении (в т.ч. на платной основе)</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: не менее 80% воспитанников, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы в Учреждении (в т.ч. на платной основе).</p> <p>Порядок расчёта: (численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы в Учреждении / общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет) x 100%.</p> <p>«1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен</p>	
<p>6. Работа с одаренными детьми</p>	<p>6.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической направленностей</p>	<p>Источник информации: приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города и др.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической направленностей не ниже муниципального уровня.</p> <p>«1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен</p>	
<p>7. Организация эффективной физкультурной работы</p>	<p>7.1. Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий</p>	<p>Источник информации: приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, Минобрнауки РФ, протоколы соревнований и спортивных мероприятий, мероприятий ВФСК «ГТО», отчеты инструкторов по физической культуре и др.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий не ниже муниципального уровня (включая слачу нормативов ГТО)</p> <p><i>(показатель не используется для групп раннего и младшего дошкольного возраста)</i></p> <p>«1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен</p>	
<p>8. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг</p>	<p>8.1. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг</p>	<p>Условия, при котором показатель считается достигнутым: не менее 80% родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством, оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников.</p> <p>Порядок расчёта: (численность родителей (законных представителей) группы, выбравших ответы «полностью удовлетворен», «скорее удовлетворен» /общую численность, принявших участие в опросе — численность, выбравших вариант «затрудняюсь ответить») x 100.</p> <p>«1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен</p>	
	<p>8.2. Организация участия дошкольной</p>	<p>Условия, при котором показатель считается достигнутым: при не менее чем одном участии в независимых процедурах оценки качества.</p>	

	<p>образовательной организации в независимых процедурах оценки качества (внешний аудит, рейтинг, опрос, анкетирование, мониторинг).</p>	<p>Источник информации: информация департамента образования об участии дошкольных организаций в независимых процедурах оценки качества (внешний аудит, рейтинг, опрос, анкетирование, мониторинг), скрин-шот страницы сайта, прочие документы, подтверждающие участие в независимой процедуре оценки.</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p>	
<p>9. Информационная открытость</p>	<p>9.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте ОУ</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте ОУ</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p>	
	<p>9.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения (размещение не менее 5 информационных материалов)</p>	<p>Источник информации: старший воспитатель</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: предоставление не менее 5-ти информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута («СурВики» (http://www.surwiki.adminsurgut.ru/) (для педагогических работников - не менее 1 информационного материала от группы, специалиста)</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p>	
<p>10. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства</p>	<p>10.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: заведующий</p> <p>Источник информации: акты проверок, результаты мониторинга.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</p> <p>1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*</p> <p>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</p> <p>* Не учитываются предписания:</p> <p>- связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний;</p> <p>- содержание только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания)</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p>	
	<p>10.2. Отсутствие подтвержденных жалоб</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в</p>	

	потребителей	образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность «1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен	
11. Исполнительская дисциплина	11.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно «1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен	
	11.2. Своевременное и качественное ведение документации, заполнение мониторингов различных уровней	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения	
12. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	12.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	Условие, при котором показатель считается достигнутым: исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда педагогического работника установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.