

### КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА УЧИТЕЛЯ МБДОУ № 17 «БЕЛОЧКА»

Ф. И. О. работника

Должность: УЧИТЕЛЬ

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя («0», «1»)
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности педагогического работника (опыта МБДОУ) на мероприятиях дошкольного учреждения, муниципального уровня и выше	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: проведение не менее двух методических мероприятий или проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе на уровне МБДОУ, представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности педагогического работника (опыта МБДОУ) на мероприятиях дошкольного учреждения, муниципального уровня и выше</p> <p>Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.</p> <p>Источник информации: информационные письма, копии публикаций, приказы об участии, конспекты выступлений, электронные кейсы, планы мероприятий, приказы об участии.</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p>	
	1.2. Участие в жизни МБДОУ (спортивные соревнования, конкурсы художественного творчества)	<p>Условие, при которых показатель считается достигнутым: участие в спортивных соревнованиях в роли члена команды и команды поддержки, конкурсах художественного творчества, организация, оформление, участие в выставках с целью представления МБДОУ на муниципальном уровне и выше.</p> <p>Источник информации: информационная справка по итогам года, с указанием результатов участия, заявки на участие (Ответственный: председатель ПШО, зам. зав. по УВР, старший воспитатель)</p>	

	<p>1.3. Повышение квалификации (72 часа), краткосрочные курсы (не менее 16 часов), профессиональная переподготовка</p> <p>1.4. Наставничество – осуществление педагогической помощи молодым специалистам и начинающим профессиональную деятельность педагогам. (Учитывается в том случае, если данная работа не оплачивается из иных источников)</p>	<p>«1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен</p> <p>Условия, при которых <u>показатель считается достигнутым</u>: наличие документов, подтверждающих о повышении квалификации, прохождение курсов, профессиональной переподготовки, участие в вебинарах, семинарах. <u>Источник информации</u>: сертификат участника, диплом, документ-подтверждение прохождения курсов. «1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен</p> <p>Условия, при которых <u>показатель считается достигнутым</u>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Наличие приказа о назначении ответственных</li> <li>Обучение педагогических работников в рамках наставничества в соответствии с индивидуальным маршрутом «1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен</li> </ol> <p><i>* В случае если в ходе оценки установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии данный показатель исключается из оценки данного педагогического работника.</i></p> <p>Условия, при которых <u>показатель считается достигнутым</u>: выполнено одно из условий:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Участие в работе психолого-педагогического консилиума;</li> <li>Выполнение в полном объеме рекомендаций по ППМС сопровождению, индивидуальной работе с обучающимися, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации,</li> <li>в том числе при реализации адаптированных образовательных программ;</li> <li>Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования.</li> <li>Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся</li> <li>Выполнение программы по адаптации воспитанников в группах раннего возраста (1,5-3 лет) и младшего дошкольного возраста (3-4 лет).</li> </ol> <p><u>Источник информации</u>: информационная справка руководителя ППМС службы, ППк, педагога-психолога.</p>	
<p>2. Соответствие условий требованиям ФГОС</p>	<p>2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью</p>		

	<p>2.2. Обеспечение индивидуализации образования</p>	<p>«1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен</p> <p>Условия, при которых показатель считается достигнутым: заполняет по результатам мониторинга индивидуальные карты развития воспитанников, разрабатывает и реализует индивидуальные образовательные маршруты, адаптированную образовательную программу дошкольного образования, индивидуальную программу реабилитации.</p> <p>Источник информации: информационная справка (Ответственный: зам. зав. по УВР, старший воспитатель)</p> <p>«1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен</p>	
<p>3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников</p>	<p>3.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса и фактов нарушения прав несовершеннолетних</p> <p>«1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен</p>	
<p>4. Реализация образовательных программ</p>	<p>4.1. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), показавших динамику в освоении образовательной программы ДО</p> <p>4.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации ООПДО, в том числе Программы воспитания.</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), показавших динамику в освоении образовательной программы дошкольного образования на 31 мая * 100%.</p> <p>«1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: проведение (участие) не менее 2-х информационно-мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации ООПДО</p> <p>Источник информации: информационная справка о наличии информации на сайте МБДОУ, конспекты проведенных мероприятий, протоколы родительских встреч. (Ответственный: воспитатель)</p> <p>«1» - показатель выполнен «0» - показатель НЕ выполнен</p>	

	<p>4.3. Применение информационных технологий в образовательном процессе</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, образовательные ресурсы, информационные системы, имеющиеся в учреждении, презентации, применение дистанционных технологий) – в работе с детьми, педагогами, родителями.          Источник информации: информационная справка по итогам года, с указанием результатов участия, заявки на участие (ответственный: зам. зав. по УВР, старший воспитатель)          «1» - показатель выполнен          «0» - показатель НЕ выполнен</p>	
<p>5. Работа с одаренными детьми</p>	<p>5.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов, финалистов конкурсных мероприятий</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей на уровне муниципального и выше.          «1» - показатель выполнен          «0» - показатель НЕ выполнен</p>	
<p>6. Организация эффективной физической работы</p>	<p>6.1. Наличие воспитанников – получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие воспитанников – получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»          *Показатель используется только для учителя физической культуры          «1» - показатель выполнен          «0» - показатель НЕ выполнен</p>	
	<p>6.2. Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий на уровне МБДОУ и выше.          *Показатель используется только для учителя физической культуры          «1» - показатель выполнен          «0» - показатель НЕ выполнен</p>	
<p>7. Информационная открытость</p>	<p>7.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте ОУ</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и качественное размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения. Размещение публикаций авторских материалов (консультаций, рекомендаций, опыта работы, конспектов и др.) профессиональной деятельности работника с элементами фотоотчета на официальном сайте МБДОУ, на страницах учреждения ВКонтакте ежеквартально, своевременно.          «1» - показатель выполнен</p>	

	<p>7.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения</p>	<p>«0» - показатель НЕ выполнен</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: предоставление не менее 5-ти информационных материалов от МБДОУ о культурно-образовательных событиях, достигших обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (<a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a>), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (<a href="http://www.surwiki.admsurgut.ru/">http://www.surwiki.admsurgut.ru/</a>) (для педагогических работников - <u>не менее 1 информационного материала от группы, специалиста</u>)</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p>	
<p>8. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства</p>	<p>8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ</p> <p>8.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p>	
<p>9. Исполнительская дисциплина</p>	<p>9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение</p> <p>9.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения.</p> <p>Источник информации: информационная справка (Ответственный: зам. зав. по УВР, старший воспитатель)</p> <p>«1» - показатель выполнен</p> <p>«0» - показатель НЕ выполнен</p>	<p>Учитель ФК – 19/100%</p>
<p><b>Общее количество показателей:</b></p>			

	Учитель музыки – 17/100%	
<b>ИТОГО:</b>	<b>Количество показателей, по которым проведена оценка</b>	
	<b>Количество исполненных показателей</b>	

Учитель: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Ф.И.О.

подпись