

Анализ работы ГК профсоюза за 2022 год.

Деятельность Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществлялась в соответствии с планом работы на 2022 год, утвержденным постановлением № 14 Президиума от 14.12.2021.

За отчетный период проведено 3 пленарных заседания горкома Профсоюза и 5 заседания Президиума, на которых рассмотрено более 40 вопросов.

Профсоюзное членство – это основа Профсоюза. В соответствии со статистической отчетностью на 1 января 2023 года в составе Сургутской городской организации Профсоюза 88 первичных профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 11289 члена профсоюза из 12103 работающих, что составляет 93,3 %.

I. Социальное партнерство.

Одна из главных задач профсоюза – развитие социального партнерства в защите и соблюдении трудового законодательства, которая претворяется в первую очередь через заключение Отраслевого соглашения на всех уровнях взаимодействия.

Городская организация выстраивает эффективное социальное партнерство с органами исполнительной и законодательной всех уровней, объединением профсоюзов Сургута и Сургутского района и ХМАО-Югры, общественными организациями.

Профсоюзу предоставлена возможность наряду с управленцами, принимать активное участие в работе коллегиальных органов, городских и окружных комиссий и советов, где затрагиваются вопросы прав и интересов работников. Наше представительство имеется в:

- Трехсторонних комиссиях Администрации г. Сургута, объединении работодателей и объединении организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района и Трехсторонней комиссии ХМАО - Югры;
- Межведомственной комиссии по охране труда города Сургута;
- Жилищной комиссии Администрации города;
- Наградной комиссии Администрации города и департамента образования;
- Администрации г. Сургута;
- Комиссии по детскому отдыху и оздоровлению;
- Муниципальном Совете по развитию образования г. Сургута;
- Региональном государственно - общественном Совете по дошкольному, дополнительному, общему, начальному и среднему профессиональному образованию ХМАО – Югры;
- Муниципальном общественном Совете города Сургута, с которыми мы решаем определённый круг задач, направленных на улучшение качества жизни горожан, в том числе работников образования.

В условиях разграничения полномочий, передачи ответственности и финансового обеспечения социальных направлений на муниципальный уровень, многие достижения городской организации Профсоюза были бы немыслимы без сложившейся эффективной системы социального партнёрства с Администрацией города и департаментом образования Администрации города.

Результатом такого взаимодействия является систематическое, с 1992 года, заключение двухстороннего Соглашения между Администрацией г. Сургута и Сургутской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки по обеспечению социальных гарантий работникам образования. Именно оно служит основанием для выполнения гарантий и льгот, заявленных в коллективных договорах образовательных учреждений. В июне 2022 года было пролонгировано Соглашение с Администрацией города на период 2022- 2024 годов (размещено на web- сайте: горком86.рф).

Информация о выплатах социального характера и мерах социальной поддержки работникам бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города Сургута, за 2022 год

№ п/п	Наименование выплат	2022 год	
		численность получателей, чел.	сумма расходов за год (факт), тыс. руб.
1	Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников	1 352	4 894,6
2	Ежемесячные выплаты педагогическим работникам, находящимся в длительном отпуске сроком до одного года	69	726,0
3	Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска	11 342	483 180,1
4	Единовременное вознаграждение работникам при прекращении трудовой деятельности в связи с выходом на пенсию по старости впервые	272	33 009,5
5	Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам	144	14 422,1
6	Единовременное пособие работникам, вступившим в первый брак	136	2 720,0
7	Материальная помощь в связи со смертью членов семьи, родственников	379	3 790,0
8	Единовременное вознаграждение в связи с юбилейными датами со дня рождения	758	7 580,0
9	Ежегодная материальная помощь неработающим пенсионерам	1 319	1 582,8
10	Материальная помощь работникам в случае пожара	-	-
11	Материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, имеющим трёх и более детей или ребёнка-инвалида	1 551	5 343,0
12	Компенсация расходов на зубопротезирование	112	4 330,6
13	Единовременное пособие работнику при рождении ребенка	427	2 135,0
14	Ежемесячные компенсационные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	64	34,3
15	Ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений	12	716,6
16	Компенсация стоимости услуг по погребению умершего работника, в том числе работника, вышедшего на пенсию из образовательного учреждения и не продолжавшего трудиться после увольнения	3	15,0
17	Компенсация стоимости проезда работников и членов их семей к месту отдыха и обратно	3 804	176 297,1
18	Компенсация стоимости проезда работников к месту нахождения учебного заведения и обратно, обучающимся по заочной форме обучения	23	268,2
19	Компенсация стоимости проезда и провоза багажа работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением	6	453,0

	трудового договора по любым основаниям		
20	Компенсация стоимости проезда к месту получения медицинской помощи (медицинских консультаций или лечения) и обратно работников, детей работников в возрасте до 18 лет, а также детей, не достигших возраста 23 лет, обучающихся по очной форме обучения	2	139,7
21	Дополнительный краткосрочный отпуск с сохранением заработной платы (рождение ребенка, регистрация брака, смерти родственников и близких)	644	4 913,8
	ИТОГО:	22 419	746 551,4

В мае 2022 года Профсоюз принимал активнейшее участие в работе с проектами приказов по внесению изменений с систему оплаты труда, как на окружном, так и на муниципальном уровне.

Надо отметить, что сегодня в городе сложилась система **согласования** всех изменений в вопросах оплаты труда, социальных льгот и гарантий, других вопросов: социально – экономических и трудовых отношений между сторонами трехсторонней комиссии, одну из которых представляет **ПРОФСОЮЗ**.

II. Организационная работа.

Деятельность Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществлялась в соответствии с планом работы на 2022 год, утвержденным постановлением № 14 Президиума от 14.12.2021.

За отчетный период проведено 3 пленарных заседания горкома Профсоюза и 5 заседания Президиума, на которых рассмотрено более 40 вопросов.

Профсоюзное членство – это основа Профсоюза. В соответствии со статистической отчетностью на 1 января 2023 года в составе Сургутской городской организации Профсоюза 88 первичных профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 11289 члена профсоюза из 12103 работающих, что составляет 93,3%.

	За 2021 год в %	За 2022 год в %
Работающие	92,2	93,3
Работающие в общеобразовательных организациях	90,3	92,0
Работающие в дошкольном образовании	96,0	96,72
Работающие в профессиональных учреждениях	70,0	91,2
Работающие в дополнительном образовании	96,7	93,85
Работающих педагогических работников	91,2	93,7
Работников до 35 лет	91,3	93,8

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом Корпоративной культуры. Поэтому горкомом Профсоюза сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация

Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья».

В рамках года Корпоративной культуры провели семинар, где председатели ППО поделились опытом работы:

«Создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе и укреплении здоровья членов Профсоюза председатели ППО: МБОУ СОШ № 5 Григорян Л.М., МБОУ СОШ № 9 Хакимова Л.Р., МБДОУ №48 «Росток» Кобикова О.Е.

«О деятельности молодежной организации работников образования» член молодежного объединения образования МОРОС- Бовырина Е. Г., МДОУ №81 «Мальвина».

Горком профсоюза постоянно работает над мотивацией профсоюзного членства. Ежегодно включает вопросы по мотивации в Пленарные заседания горкома Профсоюза. В 2022 году провели семинары с представлением опыта работы:

«Формирование позитивного имиджа Профсоюза» председатели ППО МБОУ СОШ № 15 Гуляева Л.Б, АУ СПО СПК Коновалова Ф.Р.;

«Вовлечение молодых педагогов в общественную профсоюзную работу» председатель ППО МДОУ № 9 «Метелица» Бураканова Г.В., член молодежного объединения образования «МОРОС» Стрельцова Е.Р. МДОУ № 37 «Колокольчик»;

«Инновационные формы работы в ППО по мотивации профсоюзного членства» председатель ППО лицея им. Хисматулина Старкова-Ашуриллаева Н.А.;

«Роль информационной работы в расширении и укреплении членства» председатель ППО МДОУ № 89 Захарова Е.А.

В целях мотивации вступления в профсоюзную организацию горкомом профсоюза продолжается выпуск дисконтных карт члена профсоюза, что позволяет увеличить профсоюзное членство.

В 2022 году профсоюз большое внимание уделял информационной работе. Городская организация Профсоюза имеет удобный и привлекательный сайт горком86.рф, который является информационной и организационной площадкой для членов Профсоюза и гостей сайта, инструментом в формировании имиджа организации, у первичек – собственные странички на сайтах образовательных учреждений, где своевременно размещается информация о нашей деятельности. Горкомом Профсоюза систематически разрабатываются материалы по наиболее актуальным вопросам для председателей «первичек», делается рассылка на электронную почту учреждений, личную электронную почту председателей, в группу Viber.

88 первичных профсоюзных организаций подписаны на газету ЦС Общероссийского профсоюза образования «Мой профсоюз», «Сургутская трибуна». Горкомом Профсоюза ежегодно издаётся календарь профсоюзных дел, а также в этом году выпущен Альманах №7 о деятельности Совета ветеранов педагогического труда. В каждой первичной профсоюзной организации оформлены Профсоюзные уголки, стенды.

Горком профсоюза ежегодно проводит конкурсы "На лучший профсоюзный уголок" и «Лучшая профсоюзная страничка на веб-сайте образовательного учреждения». В 2022 году приняли участие 7 первичных профсоюзных организаций в конкурсе уголков и 14 первичных профсоюзных организаций в конкурсе профсоюзных страничек. По итогам конкурса профсоюзные организации-победители поощрены денежной премией на развитие информационной работы.

«Лучший профсоюзный уголок – 2022»

среди образовательных учреждений:

1 место – МДОУ 34 «Берёзка», председатель Щербакова Т.А.

2 место - МДОУ 89 «Крепыш», председатель Захарова Е.А.

3 место - АУ ПО СПК, председатель Коновалова Ф.Р.

В номинации «За преданность делу» -

МДОУ 18 «Мишутка», председатель Губайдуллина З.Ф.

В номинации «За стремление к совершенству» -

МБВ(с)ОУО(с)ОШ№1, Тышкевич А.С.

Диплом участника:

МДОУ 22 «Сказка», председатель Сидорова Н.А.
28 «Калинка», председатель Торгашова С.И.

МДОУ

**«Лучшая профсоюзная страничка на веб-сайте
образовательного учреждения-2022»****среди дошкольных образовательных учреждений:**

- 1 место – МДОУ 34 «Берёзка», председатель Щербакова Т.А.
- 2 место – МДОУ 27 «Микки- Маус», председатель Жукова Е.С.
- 3 место - МДОУ 18 «Мишутка», председатель Губайдуллина З.Ф.

Диплом лауреата в номинации «Стабильность»:

МДОУ 89 «Крепыш», председатель Захарова Е.А.
МДОУ 56 «Искорка», председатель Усольцева Е.В.
МБДОУ №48 «Росток» Кобикова О.Е.

Диплом участника:

МДОУ 22 «Сказка», председатель Сидорова Н.А.

**«Лучшая профсоюзная страничка на веб-сайте
образовательного учреждения-2022»****среди дошкольных образовательных учреждений:**

- 1 место- МБОУ Сош №5 председатель ППО Григорян Л.М.,
- 2 место- МБВ(с)ОУО(с)ОШ №1 председатель ППО Тышкевич А.С.
- 3 место – АУ ПО СПК, председатель Коновалова Ф.Р.

Диплом лауреата в номинации «Стабильность»

МБОУ лицей им. В.И. Хисматулина, председатель Старкова-Ашурилаева Н.А.

Диплом лауреата в номинации «Яркий образ»:

МБОУ СОШ № 9, председатель Хакимова Л.Р.
МБОУСОШ №22, председатель Янакова Е.Р.

Первичная профсоюзная организация АУ ПО ХМАО-Югры «Сургутский политехнический колледж» стала победителем в конкурсе Тюменской межрегиональной организации профсоюза образования «Лучшая интернет - страница организации Профсоюза - 2022»

Горком Профсоюза принимает активное участие в городском конкурсе " Учитель года". Наша организация является одним из учредителей данного конкурса, а конкурс «Педагогическая надежда» является инициативой Горкома Профсоюза, созданным в 2006 году.

С 2019 года Сургутская городская организации Профсоюза принимает участие по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

В 2022 году все первичные профсоюзные организации производят автоматизированный сбор и обработку статистических отчётов, что сокращает избыточную отчётность внутри Профсоюза.

Президиум горкома систематически проводит обучение профсоюзного актива (председателей ППО, молодёжи). В апреле 2022 года 30 человек председателей первичных профсоюзных организаций проходили курсы повышения квалификации по охране труда в г. Тюмени и получили удостоверение установленного образца. В ноябре текущего года состоялась учёба председателей первичных профсоюзных организаций по работе в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». Профсоюзные лидеры участвовали в семинарах: «Социальное партнёрство как универсальная форма и механизм защитной деятельности», «Особенности работы профсоюзного актива на современном этапе», «Правовые основы деятельности профсоюзных организаций в условиях рыночной экономики. Новое в трудовом законодательстве», «Новые законодательные акты и постановления по оплате труда». Горком серьёзно занимается повышением квалификации профсоюзных лидеров.

Ежегодно Президиум ГП по разработанным критериям проводит мониторинг участия первичных профсоюзных организаций в деятельности ГК Профсоюза. В 2022 году 41 первичная профсоюзная организации получили материальное вознаграждение.

Члены президиума в течение года консультировали председателей ППО и членов профсоюза по организационно-уставным, финансовым, юридическим, социальным и иным вопросам, оказывали методическую помощь в профсоюзной работе.

Сургутский горком Профсоюза работников народного образования и науки РФ провели анкетирование среди председателей ППО, с целью выявления роли и значения профсоюзной организации и улучшения её работы.

Президиум ГК Профсоюза держит под особым контролем работу первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров. МКУ "Консультационно - Методический Центр", который помогает образовательным учреждениям в работе над коллективными договорами. ППО своевременно проводят внесение изменений и дополнений в коллективные договоры ОУ, которые приняты на уровне Сургутской городской организации с Администрацией города. Горком Профсоюза следит за своевременной регистрацией коллективных договоров, внесение изменений и дополнений в них, а также контроль за предоставлением льгот и гарантий работникам, прописанных в Соглашении через обращения и заявления членов профсоюза, а также через систематические плановые проверки.

Члены горкома Профсоюза участвовали в проверках по состоянию делопроизводства в первичных профсоюзных организациях. В 2021 году было проведено 8 проверок по состоянию делопроизводства в МБОУ СОШ № 25, МБОУ лицей №1, лицей им.Хисматуллина, МАОУ ДО ЦП «Дельфин», МБДОУ № 8 «Огонёк», №41 «Рябинушка», № 56 «Искорка», №92 «Веснушка». В декабре 2021 года члены горкома проводили сбор и анализ статистических отчетов и анкетных данных ППО, формировали электронную базу данных, работали с обращениями и заявлениями членов профсоюза.

Президиум ГП уделяет большое внимание поощрению членов профсоюзного актива. По итогам различных мероприятий члены Профсоюза поощрены профсоюзными наградами (грамота, благодарность, материальное вознаграждение).

III. Правовая работа.

В 2022 году деятельность правовой комиссии Сургутского горкома Профсоюза работников народного образования и науки проводилась в рамках организационно – правовой деятельности по плану работы от 14.12.2021 и осуществлялась в условиях изменений законодательства, в том числе вступивших в силу в отчетном периоде. Проведение проверок - основная и наиболее эффективная форма профсоюзного контроля, направленная на выявление и предупреждения нарушения трудовых прав членов Профсоюза.

Работа правовой комиссии осуществлялась в соответствии с действующим законодательством о профсоюзах (10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996), Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-7 и была направлена на исполнение пунктов соответствующего раздела Программы Профсоюза на 2016 – 2022 гг., в том числе на обеспечение права каждого работника на достойные условия труда, и права Профсоюза осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

В ходе проверок не только осуществляются контрольные мероприятия, но и проводятся встречи с профактивом, руководством учреждения. Члены комиссии знакомятся с работой первичной профсоюзной организацией, проводят обучение по актуальным вопросам трудового законодательства. Достигается возможность получения консультации не только по юридическим вопросам, но и экономическим, в том числе по вопросам, связанным с заработной платой, установления надбавок, а также вопросам охраны труда

В 2022 году правовой комиссией осуществлялись следующие мероприятия:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников;
- контроль наличия коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;
- консультативная и разъяснительная работа.

Так членами горкома: Корцевой Т.В., Горсуновой О.В., Труфакиной И.Ю. при участии председателей и специалистов по кадрам первичных профсоюзных организаций, в 2022 году было проведено 7 проверок в:

МБОУ СОШ № 4

МБДОУ № 31 «Снегирек»

МБДОУ № 48 «Росток»

МБДОУ № 81 «Мальвина»

МБОУ СОШ № 27

МБОУ НШ "Перспектива"

МАУ ИМЦ

в которых были проверены:

- Коллективный договор (с изменениями)
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение об оплате труда (с изменениями)
- Штатное расписание, тарификационные списки, замещение штатных должностей
- Список работников (список членов профсоюза)
- Трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним
- Трудовые книжки работников и записи в них
- Заявления работников о приеме на работу
- Приказы о приеме на работу, переводы
- Уведомления об изменении определенных сторонами условий трудового договора
- Личные карточки работников
- Приказ о создании аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности;
- График прохождения аттестации
- Графики работы, график отпусков и их соблюдение
- иные локальные акты

В выше перечисленных учреждениях были выявлены и устранены порядка 37 нарушений, самыми распространёнными среди которых были:

- нарушение сроков издания и объявления приказов о приеме на работу, приказов о переводах, перемещениях;
 - правила ведения трудовых книжек;
 - несоблюдение письменной формы трудового договора и его содержания;
 - нарушения действующего законодательства при составлении и утверждении графиков ежегодных отпусков и нарушения в период их предоставления;
 - размещение на сайтах ОУ неправомочных локальных актов, или утративших силу;
 - издание приказов о дисциплинарном взыскании без объяснительных работников;
 - отсутствие в локальных актах согласование председателя профсоюзной певички;
 - нарушение сроков оформления локальных актов;
 - отсутствие ознакомительных подписей работников;
- другие.

Все нарушения и положительные стороны, выявленные в период проверки, отмечались в справках.

Необходимо отметить, что в большинстве первичных профсоюзных организациях отношения с администрацией ОУ выстраиваются на принципах социального партнерства. Руководители образовательных учреждений, в которых работали члены комиссии, непосредственно принимали участие в проверках и оперативно устраняли выявленные нарушения, прислушивались к рекомендациям, что обеспечивало гласность и прозрачность процесса совместной работы администрации ОУ и первичной профсоюзной организации.

Именно добровольное устранение работодателями нарушений, выявленных членами комиссии, позволяет достичь сбалансированность интересов, как члена Профсоюза, так и работодателя.

Надо отметить, что нестабильная ситуация в стране заставляет уделять больше внимания обеспечению соблюдения социально-трудовых прав работников, поэтому, вся работа членов горкома Профсоюза в 2022 г. была организована с учетом сложной эпидемиологической обстановки, что привело к расширению применения информационных средств в оказании правовой помощи. В течение всего 2022 г. помощь оказывалась по телефону и электронной почте, а также через мессенджеры VIBER, WhatsApp, TELEGRAM и в отдельных случаях – очно.

Большинство поступающих вопросов, как и в предыдущие годы, касалось:

- оплаты труда отдельных категорий работников;
- рабочего времени и времени отдыха, включая использование различных режимов рабочего времени;
- коллективных договоров и их размещение на сайтах;
- процедуры сокращения численности или штата работников;
- условия работы в нерабочие дни
- спорные и/или конфликтные ситуации;
- перенос льготных отпусков и их оплата;
- условия выезда за пределы округа и возвращения;
- вопросы вакцинации;
- взаимодействие с контрольно-надзорными службами.

Вместе с тем, в связи с пандемией, стали актуальны вопросы, касающиеся дистанционной работы, а также получения выплат, устанавливаемых в этот период в соответствии с правовыми актам РФ (и субъектов РФ) работникам.

По вопросу дистанционной работы для работников были подготовлены методические материалы на основе распоряжений региональных властей, приказов департамента образования Администрации г. Сургута. Материалы затрагивали как предшествующее правовое регулирование, которое действовало в 2020 году, так и новую редакцию главы 49.1 ТК РФ.

При подготовке консультаций активно использовались такие ресурсы как:

- «Акцион – Образование»;
- Портал информационной поддержки руководителей образовательных учреждений;
- Справочная система для специалистов образования «Система Образования». Данный портал помимо широкого правового поля имеет доступ к нормативно-правовым консультациям по всем вопросам организации деятельности школы или ДОУ.

Необходимо отметить, что сегодня имеет место позитивная тенденция обращения работодателей к нам, с целью консультирования и получения дополнительной информации по вопросам применения трудового законодательства.

Кроме того, нами давались разъяснения по таким вопросам как:

- оплата и рабочее время специалистов ОУ в нерабочие дни;
- оплата и рабочее время в период проведения ремонтных работ, а также условия перехода в этот период работников в другие ОУ и их социальные гарантии;
- вопросы сокращения штатов, особо актуальные на данный момент. и механизмы регулирования спорных вопросов;
- другие.

Таким образом, в рамках консультационно-правовой работы было охвачено 14 дошкольных учреждений.

Кроме того, нами были изучены и в дальнейшем использованы при проверках:

Методические рекомендации по заполнению и представлению территориальными организациями Профсоюза отчета о правозащитной работе, а также информации о правозащитной работе; соотнесены по темам проверок и использованы Чек-листы, с подробным перечнем норм законодательства по всем направлениям трудового законодательства.

Данные материалы позволили точно и оперативно, опираясь на законодательную базу, отвечать на все поступающие от председателей первичек и руководителей ОУ вопросы.

Профсоюз является социальным партнером, как для работодателей, так и для органов управления. Правозащитная работа не должна восприниматься исключительно как

предоставление цифровых показателей. Данная работа должна быть, прежде всего, охранной, а именно - действовать на предупреждение нарушений, она должна находить понимание в трудовых коллективах. Для этого необходимо больше уделять внимания выходам в первичные профсоюзные организации, так как именно члены Профсоюза формируют задачи деятельности Профсоюза в краткосрочной перспективе. Именно непосредственная работа в первичных организациях позволит убедить работников в «защитной» деятельности Профсоюза, именно юридическое консультирование работников не только в области трудового законодательства, позволит убедить работников в «экономической целесообразности» членства в Профсоюзе.

В ходе правозащитной работы мы должны не просто констатировать факт тех или иных нарушений трудового законодательства, но и проводить анализ причин их совершения. Показателями причин могут быть: возможные пробелы в трудовом законодательстве (то есть наличие неурегулированности конкретных норм трудового законодательства); отсутствие информированности работодателя об изменении законодательства или нежелании должностных лиц соблюдать требования закона; несоответствие локальных актов, коллективного договора нормам закона, либо нежелание их принятия (касается коллективного договора); финансово-экономические причины.

Именно выявление определенных закономерностей в нарушении прав работников позволит Профсоюзу обосновать законодательную коллизию в трудовом законодательстве.

Только проведение последовательных действий, направленных на конкретный результат, позволит нам в том числе обеспечить заинтересованность работников в членстве в Профсоюзе

Однако надо отметить, что в первичных профсоюзных организациях не всегда проводится плановая работа по трудовому законодательству и детальная оценка результативности внутренних проверок. Не оценивается эффективность работы по соотношению с предыдущими периодами, не делается анализ взаимосвязи проведения контрольных мероприятий и мотивации вступления в члены Профсоюза, сохранения членства в Профсоюзе.

Позитивная практика проверок уже показала свою значимость. Повысился профилактический эффект появления повторного, аналогично выявленному, нарушения трудовых прав работников.

Однако, итоги проводимых проверок подтверждают, что основными причинами нарушений трудового законодательства являются:

- отсутствие полноценного правового сопровождения юридического лица;
- трудности при применении трудового законодательства и др.;
- отсутствие системного и комплексного правового обучения, своевременного информирования, соответствующей подготовки председателей первичной профсоюзной организации, руководителей и специалистов по кадрам;
- недостаточное нормативное регулирование трудовых отношений на локальном уровне;
- проблемы финансирования данных потребностей;
- отдельные проблемы взаимодействия как внутри профсоюзных первичек и руководителя, так и директоров школ с членами комиссий Президиума ГК Профсоюза;
- игнорирование отдельных руководителей норм трудового законодательства в части социального партнерства;
- слабая организационная работа в первичках:

отсутствие взаимопонимания и взаимоподдержки между председателем ПО и руководителем ОУ.

На основании обобщения и анализа итоговой информации можно сделать выводы о том, что к положительным результатам относятся:

- акцентирование внимания на вопросах социальной и правовой защиты работников образования, повышение эффективности контроля за соблюдением трудовых прав работников;
- оперативное устранение допущенных работодателями нарушений трудового законодательства;
- повышение уровня правовых знаний участников проверки;
- активное включение в проверки председателей первичек и специалистов по кадрам;

- расширение форм взаимодействия, в том числе онлайн форм;
- массовое распространение правового опыта, открытость системы;
- организация правовой работы первичек путем размещения локальных актов на сайтах ОУ и участие в конкурсе сайтов;
- активность и равнодушие самих членов правовой комиссии.

Таким образом, практика проведения проверок подтверждает, что эта форма работы имеет стабильно высокий нормативный и профилактический эффект, постоянно совершенствуются методы и способы их организации. Порядок проведения и подведения итогов этого мероприятия расширяется и усиливается взаимодействием с органами надзора и контроля, органами управления, а также наполняется реальным содержанием и результативностью взаимодействия представителей сторон социального партнерства на всех уровнях, что существенно способствует обеспечению соблюдения и защите трудовых прав работников, укреплению авторитета и престижа организаций Профсоюза, что, в свою очередь, позволит обеспечить заинтересованность работников в Профсоюзе.

IV. Охрана труда

Основными приоритетами в деятельности городской организации по охране труда в 2022 году была работа по контролю за созданием и улучшением условий труда педагогических работников, технического и обслуживающего персонала учреждений образования, учащихся и воспитанников; проведением СОУТ на рабочих местах; оценке профессиональных рисков, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты; проведением медицинских осмотров работников; обучением работников нормам охраны труда.

Контроль за работой комиссии по охране труда проводился на президиуме городской организации Профсоюза. На президиуме были рассмотрены вопросы «О готовности образовательных учреждений города к новому учебному году»; «О результатах проведения проверок по охране труда образовательных учреждений в 2022г».

Контроль по охране труда в образовательных учреждениях осуществлялся силами внештатных технических инспекторов по охране труда Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ: Зарипова Ирина Павловна, специалист по охране труда МБДОУ № 92 «Веснушка», член Президиума ГК Профсоюза, *председатель комиссии*, Соколова Наталья Вирославовна, специалист по охране труда МБОУ СОШ № 25, член Президиума ГК Профсоюза, заместитель председателя комиссии, Бажак Юлия Валерьевна, специалист по охране труда МБОУ гимназия № 2, Пучковская Светлана Анатольевна, специалист по охране труда МБДОУ № 27 «Микки-Маус», Сычёва Лариса Анатольевна, специалист по охране труда МАДОУ № 8 «Огонёк», председатель первичной профсоюзной организации, Попова Алла Алексеевна, специалист по охране труда МБОУ СОШ № 46, Артелина Роза Ревмировна, специалист по охране труда МБДОУ № 74 «Филиппок».

Внештатными техническими инспекторами по охране труда Профсоюза за 2021 год проведено 11 обследований учреждений образования. Совместно с департаментом образования Администрации города проведены проверки готовности всех образовательных учреждений к новому учебному году. В ходе проверки готовности образовательных учреждений к новому учебному году проверялись планы мероприятий по реализации итогов СОУТ и приказы по учреждениям о начале и окончании проведения СОУТ, карты спецоценки, Соглашения по охране труда и акт выполнения соглашения, медицинские осмотры, проведение профилактических прививок за счет работодателя, акт проверки эксплуатационной надежности и готовности спортивного инвентаря, спортзала и спортивных площадок к новому учебному году протоколы испытаний, приказа о назначении комиссии по проверке знаний и наличие удостоверений государственного образца, перечень должностей, которым положена бесплатная выдача сертифицированных СИЗ, перечень работ, должностей, которым положена выдача смывающих и обезвреживающих средств и др. В ходе проверок проводились консультации и оказана методическая помощь специалистам по охране труда учреждений образования по ведению документации.

В 88 учреждениях образования разработаны с участием уполномоченных по охране труда и профкомов учреждений соглашения по охране труда, итоги выполнения которых подводятся дважды в год на заседаниях профкомов и собраниях трудовых коллективов отчетами сторон соглашений.

Во всех учреждениях есть штатные специалисты по охране труда. Ежеквартально во всех образовательных учреждениях проводятся Дни охраны труда, во всех учреждениях оформлены уголки по охране труда.

Проводится работа по использованию учреждениями образования 20% средств, направляемых работодателем на предупредительные меры в ФСС.

В 2022 году 50 учреждений воспользовались этими средствами на проведение СОУТ, обучение охране труда и приобретению средств индивидуальной защиты, приобретение смывающих и обезвреживающих средств, приобретение медицинских аптечек и др.

Финансирование мероприятий по охране труда за 2022 год составило 36941,464 тыс. рублей, в том числе на проведение СОУТ, приобретение СИЗ, обучения по охране труда. На проведение периодических медицинских осмотров работников было потрачено 24867,988 тыс. рублей. В 2022 году приобретено специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ на сумму 2734,610 тыс. рублей. На проведение обучения по охране труда потрачено 471,398 тыс. руб. И на другие мероприятия по охране труда потрачено 6465,312 тыс. руб.

Кроме того, во всех учреждениях своевременно проводятся инструктажи и обучение по охране труда в соответствии с нормами законодательства по охране труда. Во всех учреждениях разработаны по должностям и видам работ инструкции по охране труда, согласованные с профсоюзом учреждений.

Несчастных случаев в 2022 году в образовательных учреждениях не было.

Основными направлениями предупреждения несчастных случаев, создания здоровых и безопасных условий труда служба ОТ горкома Профсоюза на 2022 год считает:

1. Осуществление контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда первичными профсоюзными организациями.
2. Обеспечение контроля за проведением работы уполномоченных по охране труда учреждений.
3. Обеспечения контроля за выполнением 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
4. Активизировать работу по предупреждению несчастных случаев на производстве.

V. Культурно-массовая работа.

Основная функция комиссии по культурно-массовой работе заключается в выполнении социального заказа Сургутской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ, по созданию условий для организации и проведении городских мероприятий в образовательных организациях города.

Комиссия курирует работу таких направлений деятельности как:

- организация и проведение городских творческих конкурсов;
- организация и проведения городских мероприятий художественно-эстетической направленности;
- организация и проведение торжественных церемоний и мероприятий по поручению Сургутской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ.

В ее состав входят специалисты отдела по организации городских мероприятий MAOY ДО ЦДТ: Гульнара Утетледова, Юлия Тараненко, Валерия Шматкова, Галак Людмила, Ян Скловский.

Задачи деятельности комиссии:

- активизация деятельности членов Профсоюза с целью выявления одаренных талантливых личностей образовательных учреждений города;
- повышение имиджа местных, первичных профсоюзных организаций;
- повышение мотивации профсоюзного членства;
- создание условий для успешной социализации средствами включения в лично и общественно-значимую деятельность;

- повышение качества деятельности руководителей творческих коллективов членов Профсоюза в образовательных учреждениях города;
- формирование компетенций: коммуникативных, общекультурных, личностного самосовершенствования воспитанников;
- реализация (частичная) системы поддержки талантливых молодых специалистов на уровне муниципального образования;
- привлечение внимания общественности, спонсоров к творческой деятельности членов Профсоюза.
- оказание содействия творческой и профессиональной активности профсоюзных организаций работников образования, направленной на внедрение новых форм работы в профсоюзную деятельность.

Комиссия по культурно-массовой работе осуществляет организационную, управленческую, методическую, представительскую функции по вопросам эстетического сопровождения.

Деятельность специалистов предлагает участникам художественного - эстетического направления использовать новые формы работы, инициировать свои предложения по организации данной деятельности.

Все поставленные задачи на 2022 год выполнены. Двадцать пять мероприятий были проведены специалистами комиссии по культурно-массовой работе.

2022-й год стал для всех нас годом выхода из короновирусной инфекции, самоизоляции, дистанционного формата обучения. Очень серьезной проблемой в организации труда и отдыха работников системы образования, которые не могли не повлечь за собой ухудшение их психофизического состояния, стало отрицательные влияющие факторы и риски и к ним добавились нарастающие угрозы, связанные с:

- пандемией;
- геополитическими разногласиями;
- экономической нестабильностью.

Именно поэтому 2022 год в Профсоюзе был объявлен годом корпоративной культуры, как общественной организации с длительной и богатой историей, в организационном развитии, в которой лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живут и действуют вся организация в целом и каждый из её членов в частности.

Главная цель корпоративной культуры — обеспечение внешней адаптации и внутренней интеграции организации за счет совершенствования управления персоналом.

В задачи корпоративной культуры входит создание творческой обстановки, когда люди сами максимально принимают участие в выработке решений, и, как следствие, наилучшим образом их реализуют. Ни одна инициатива сверху не будет реализована до тех пор, пока каждый уровень организации не расценит ее как нечто собственное.

Корпоративная культура выражается через то, как люди относятся друг к другу и своей работе. Задачи корпоративной культуры: сплотить коллектив вокруг общих целей и ценностей, создать собственный стиль.

Помимо прочего к задачам корпоративной культуры относятся:

- Преодоление скрытых конфликтов между различными иерархическими, профессиональными и социальными группами в компании;
- Определение роли и участия каждого члена команды в бизнес процессах;
- Налаживание и баланс различных типов коммуникаций в коллективе;
- Согласование представления каждого члена управленческой команды о компании и происходящих изменениях и тренинг личной эффективности.

В числе основных задач 2022 тематического года – выстраивание эффективной системы коммуникаций между всеми сотрудниками, и в сфере создания максимально эмоциональной и комфортной атмосферы для сотрудников.

В рамках тематике года для членов профессионального союза прошли тематические, масштабные онлайн и офлайн мероприятия, направленные на ознакомление с деятельностью

профсоюзной организации, её целями, задачами и возможностями. Остановимся на некоторых из ярких мероприятий Профсоюзной жизни.

В 2022 году горком профсоюза провел традиционный X смотр - конкурс художественного творчества среди членов профсоюза, целью которого является совершенствование и развитие художественного творчества работников образования, повышения исполнительского мастерства творческих коллективов. В нем приняло участие более 786 человек из 45 первичных профсоюзных организаций, и награждены ценными подарками и дипломами 89 человек.

Два раза в этом году прошел творческий конкурс–фестиваль педагогических работников «Виват, таланты!». В апреле месяце город Тюмень принимал у себя самых творческих, а в декабре Москва. Тема фестиваля была обозначена «С чего начинается Родина...» нацелена на позитивное формирование в профессиональном сообществе гражданственности, позитивного образа современной и будущее России, сохранения исторической памяти и культурного наследия. Лучшими из города Сургута стали: вокальный ансамбль «Поющие сердца» МБДОУ №65 «Фестивальный»; ансамбль народной песни «Рось» МАОУ ДО ЦДТ; хор «Горлица» МБДОУ № 45 Волчок»; хор «Голоса Югры» МБОУ НШ «Прогимназия»; ансамбль «Сибирячок» МБДОУ №44 «Сибирячок»; ансамбль «Элеганс» АУ ПО СПК; Елтошкина Алина Андреевна, учитель музыки МБДОУ №44 «Сибирячок»; коллектив барабанщиц «Калинка – бэнд» МБДОУ № 28 «Калинка» и другие.

14 - 15 мая более 3350 человек из 67 образовательных организаций в окрестностях поселка Барсово организовались для проведения городского туристического слета среди членов профсоюза первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки. Все команды с честью прошли сложные испытания, доказав, что спорт, здоровый и активный образ жизни для нас стоит на первом месте, получили новые знания в области туризма, а также огромный заряд бодрости и хорошего настроения от дружеского общения с коллегами из других образовательных организаций города на предстоящий год. Всех участников ждала полоса препятствий, также выявили сильнейших в творческом испытании и кулинарном конкурсе. Самый зрелищный вид программы – конкурс «Самодельности» и самый «вкусный» вид программы – конкурс «Туристская кухня». 110 победителей и призеров получили свои заслуженные дипломы и денежные вознаграждения.

Традиционный конкурс фотографий среди членов профессионального союза первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в этом году вопреки непредсказуемости жизненных ситуаций, успешно завершен. Конкурс – это всегда волнение, творческий азарт и вдохновение. Конкурс – это шаг по ступенькам лестницы профессиональной карьеры. Он дарит новый опыт, новые идеи, желание меняться и расти или остановиться и переосмыслить свои действия. Конкурсные испытания – это не просто состязание в мастерстве, это осознание сопричастности к нашему общему делу – делу совершенствования дошкольного образования. Поделиться накопленным опытом в кругу профессионалов – поистине уникальный шанс. Ежегодно участники наглядно показывают новые возможности совершенствования. Более 300 работ из 51 образовательного учреждения были представлены на конкурс в разных номинациях: «Городские праздники» (персональные или групповые фотографии участия в значимых мероприятиях города); «Профсоюз в делах и лицах»; «Мое наследие - Моя страна»; «Кадры из жизни»; «Туристический слет педагогов». Лучшими стали победители, награжденными дипломами I степени: Гимпу Анна Юрьевна, воспитатель МБДОУ № 22 «Сказка»; Абзалов Олег Дуфарович, учитель изобразительного искусства, педагог дополнительного образования МБОУ лицей имени генерал-майора Хисматулина В.И.; Кобикова Ольга Евгеньевна, учитель физической культуры МБДОУ № 48 «Росток»; Балакирева Татьяна Владимировна, заместитель директора по УВР МБОУ СОШ № 3; Лыцова Людмила Сергеевна, учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ № 3; Грибенько Светлана Александровна, учитель информатики МБОУ СШ № 9; Пузыренко Ирина Михайловна, заведующий МБДОУ № 9 «Метелица»; Гарипова Лилия Алифьяновна, педагог дополнительного образования МАОУ ДО «Технополис»; Дементьева Светлана Николаевна, учитель-логопед МБДОУ № 28 «Калинка»; Губина Наталья Владимировна,

воспитатель МБДОУ № 33 «Аленький цветочек»; Онуцкая Олеся Витальевна, воспитатель МБДОУ № 45 «Волчок»; Рябова Екатерина Васильевна, учитель МБОУ гимназия № 2.

В сентябре был запущен Всероссийский проект командных соревнований по фоновой ходьбе «Человек идущий», в рамках программы повышения физической активности «Человек идущий» с 01.08.2022 г. по 31.11.2022 г. прошли Соревнования по фоновой ходьбе среди сборных команд по ходьбе. Цель Соревнований – пропаганда оздоровительной ходьбы, активного досуга, увеличение количества людей, систематически занимающихся физической культурой и спортом.

Участие, победа входит в общий профсоюзный зачет учреждения. Соревнования проходили на базе мобильного приложения «Человек идущий», которое обеспечивает подсчет шагов каждого участника Соревнований в реальном времени, а также формирует ежедневные рейтинги команд. Из города Сургута было заявлено 37 команд из образовательных учреждений, три этапа: предварительный, основной и заключительный были пройдены, команда МБДОУ № 56 «Искорка» стали победителями.

Есть на свете много славных дат, замечательных традиций, удивительных открытий и прекрасных праздников. 27 сентября по всей стране поздравляют всех работников дошкольного образования. Детский сад - мир полный красок и ярких впечатлений. И действительно, в этой сфере трудятся настоящие энтузиасты своего дела. В этот особенный осенний день лучшие сотрудники были отмечены благодарственными письмами и почетными грамотами, а также Городской культурный центр порадовал своими творческими номерами всех присутствующих.

Каждый октябрь мы вспоминаем свои школьные годы и поздравляем со словами благодарности и признательности людей, которые выбрали по-настоящему важную и благородную профессию учителя. Ярko и красочно прошло торжественное мероприятие, посвященное Дню Учителя в муниципальном автономном учреждении «Городской культурный центр».

Специалистами отдела городских мероприятий совместно с Советом ветеранов была проделана большая работа:

- Презентовали Альманах «Вдохновение» № 6, празднично, феерично и с кружечкой чая прошла презентация, в котором приняли участие ветераны педагогического труда, председатель городской организации профессионального союза работников народного образования и науки Любовь Ивановна Андриади, депутаты городской Думы, директор департамента образования Замятина Ирина Павловна, народный учитель Российской Федерации Салахов Валерий Шейхевич, главный редактор, идейному вдохновителю Альманаха Мальцева Раиса Тихоновна, председатель совета ветеранов педагогического труда.

Впервые за три года в очном формате поздравили ветеранов педагогического труда с праздником «День учителя», атмосфера, которую создали члены профсоюза образовательного учреждения начальная школа «Прогимназия», была доброжелательная и располагающая к общению, детские творческие номера порадовали ветеранов педагогического труда.

В день героев Отечества, 9 декабря 2022 года, в рамках проекта «Связь поколений» прошло мероприятие «Молодежь – это гордость Родины», прошла встреча в форме комсомольского собрания. На повестке дня: комсомольцы Сургута: из прошлого – в настоящее, вспомним юных и отважных. 80 лет «Молодой гвардии», героизм нового поколения. В конце комсомольского собрания на повестке дня, как и положено, стоял вопрос «разное», где душевно были исполнены комсомольские песни. Ярким украшением праздничной встречи стало выступление образцового коллектива ансамбля народной песни «Слобода», руководитель Ионенко Снежана Викторовна, концертмейстер Федулов Василий Алексеевич, МАОУ ДО ЦДТ. Душевность вечера и особая атмосфера доброжелательности в зале были подтверждением того, что встреча поколений и передача опыта состоялись.

В 2022 году в декабре прошел IV конкурс «Живое слово». В нем приняли участие 81 член профсоюза из 42 первичных профсоюзных организаций, Лауреаты и Дипломанты были награждены дипломами и премиями профсоюза. Необычной стороной этого конкурса в этом году стало размещение всех работ участников конкурса в социальной сети ВКонтакте и голосование за лучшую работу. Приз зрительских симпатий удостоилась Набиева Алсу Ильгизовна, воспитатель

муниципального бюджетного дошкольного образовательное учреждение детский сад № 30 «Семицветик», она набрала 2718 голосов.

В преддверии празднования Нового года на онлайн платформе социальной сети – ВК - профсоюз86 было проведено ряд мероприятий: игра «Тайный Дед Мороз». Профсоюзные коллективы показывали всю полноту своих креативных способностей, посредством выполнения двух простых заданий, а именно: готовили один подарок своими руками, и придумывали креативное творческое поздравление! Разделение кто кого поздравляет, происходили посредством жеребьевки и при всей строгой анонимности! Поздравления необходимо было выложить либо у себя на странице в социальной сети «Вконтакте» либо на странице коллектива профессионального союза своего учреждения! Все поздравления вы можете увидеть в ВК на странице «Профсоюз 86»!

Статистика участия в конкурсах (количество участников/ОУ)

№ п/п	год	Смотр-конкурс	Турслет (стенгазета, визитка, турамоделитель ность, бивуак, конкурс поваров, конкурс фотографий, туристическая газета)	Живое слово
1.	2013	605/68	-	-
2.	2014	460/80	-	-
3.	2015	575/66	-	-
4.	2016	580/65	1650/66	-
5.	2017	619/69	1625/65	-
6.	2018	517/54	1525/61	-
7.	2019	752/64	1525/61	40/31
8.	2020	819/62	-	62/34
9.	2021	656/58	1200/35	64/32
10.	2022	786/45	3350/67	81/42

Статистика по годам (количество призовых мест)

№ п/п	Год	С м о т р .	Т у р с л е т (с т е н г а з е т а, в и з и т к а, т у	Ж и в о е
1.	2013	80	-	-
2.	2014	95	-	-
3.	2015	89	-	-
4.	2016	78	111	-
5.	2017	80	128	-
6.	2018	81	132	-
7.	2019	92	106	12
8.	2020	97	-	23
9.	2021	87	130	36
10.	2022	89	110	33

Статистика по онлайн мероприятий в социальной сети ВКонтakte - @профсоюз86

№ п/п	Год	Кол-во мероприятий	Кол-во участников
1.	2020	9	913
2.	2021	18	1930
3.	2022	15	8819

VI. Спортивно- массовая работа.

Одной из главных задач, поставленных Президентом РФ В.В.Путиным – является сохранение здоровья нации и привлечение к здоровому образу жизни работников.

Основными задачами спортивно – массовой комиссии является пропаганда и агитация здорового образа жизни среди работников образования, привлечение к занятиям физической культурой и спортом активной молодежи путем организации соревнований среди образовательных учреждений. Пандемия COVID-19 оказала огромное влияние на все сферы человеческой жизни. Не обошла она стороной и образовательную область. Однако являясь общей проблемой, пандемия способствовала и объединению усилий работников образования. Достижения организаторов Спартакиады среди работников образования г. Сургута являются особо значимыми, поскольку они позволяют оценить не только весь масштаб проделанной работы, но и охват вовлечённых в спортивные соревнования коллективов первичных профсоюзных организаций.

Спартакиада среди работников системы образования (школы, учреждения дополнительного и профессионального образования), проводится с 1973 года, а с 2004 года и среди дошкольных учреждений и эта традиция не канула в лету, а наоборот активность команд растет из года в год. Тем более для нас значимы достижения 2022 года и вклад членов ГК Профсоюза Седова М.А. и Патракова А.И. и спортивного профсоюзного актива в развитие спортивно-массового направления работы и организации спортивных мероприятий.

2022 год начался с соревнований по стрельбе среди образовательных учреждений, где приняли участие 31 команда (124 участника).

Результаты командного первенства:

- 1 место – МБОУ СТШ;
- 2 место – МБОУ СОШ №45;
- 3 место – АУ ПО ХМАО – Югры «СПК».

Призовые места в личном зачете заняли:

Мужчины:

- 1 место – Колпаков А.А., член профсоюза МБОУ СТШ;
- 2 место – Седов М.А., член профсоюза МБОУ СОШ №45;
- 3 место – Курбатов С.В., член профсоюза МБОУ СТШ.

Женщины:

- 1 место – Омарова З.И., член профсоюза МБОУ СОШ №18 имени В.Я.Алексеева;
- 2 место – Троян Н.В., член профсоюза АУ ПО ХМАО – Югры «СПК»;
- 3 место – Виноградова Я.О., член профсоюза МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова.

05.02. 2022 года в МБОУ СОШ №45 были проведены соревнования по стрельбе среди первичных профсоюзных организаций работников дошкольных образовательных учреждений, 17-й Спартакиады работников дошкольных образовательных учреждений, в которых приняла участие 37 команда (111 участниц).

Хочется отметить помощь в организации соревнований и теплый радушный приём со стороны администрации МБОУ СОШ №45 во главе с директором Н.А. Шинкаренко. Соревнования прошли организованно без замечаний со стороны их участников.

Результаты командного первенства:

- 1 место – МБДОУ №74 "Филиппок";
- 2 место – МБДОУ №38 "Зоренька"
- 3 место – МБОУ НШ "Прогимназия".

Призовые места в личном зачете среди первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений общего, дополнительного и профессионального образования заняли:

Женщины:

- 1 место - Арутюнова А.В., член профсоюза МБДОУ №38 «Зоренька» (с результатом 45 очков);
- 2 место - Максимова В.В., член профсоюза МБДОУ №70 "Голубок" (с результатом 43 очка);
- 3 место - Нурыева И.Н., член профсоюза МБДОУ №28 "Калинка" (с результатом 43 очка).

4 место - Арефьева А.А. член профсоюза МБДОУ №29 "Журавушка" (с результатом 43 очка).

20.03. 2022 года на лыжной базе «Снежинка» прошли соревнования по лыжным гонкам в которых приняли участие 15 команд.

Призовые места в командном зачете заняли:

- 1 место - МБОУ СОШ № 46 с УИОП;
- 2 место - МБОУ СОШ № 7;
- 3 место - АУ ПО ХМАО –Югры «СПК»

Призовые места в личном зачете:

женщины:

- 1 место – Логвинова Анна Андреевна, член профсоюза МБОУ СОШ № 46 с УИОП;
- 2 место - Гафурова Анна Витальевна, член профсоюза МБОУ СОШ № 10 с УИОП
- 3 место - Алиева Татьяна Александровна, член профсоюза МБОУ СОШ №7

мужчины:

- 1 место - Надыршин Артур Мухаррамович, член профсоюза МБОУ "СТШ";
- 2 место - Велькин Виктор Борисович, член профсоюза МБОУ СОШ № 46 с УИОП;
- 3 место - Сайтов Я.Я., член профсоюза МБОУ СОШ №27.

20.03. 2022 года на лыжной базе «Снежинка» были проведены лыжные гонки среди первичных профсоюзных организаций работников дошкольных образовательных учреждений, в которых приняла участие 30 команда (96 участниц).

Результаты командного первенства:

- 1 место – МБДОУ № 33 "Аленький цветочек";
- 2 место – МБДОУ №78 «Ивушка»;
- 3 место – МБДОУ №8 "Огонек".

В личном зачете:

- 1 место - Сафиуллина Анна Владимировна, член профсоюза МБДОУ №78 «Ивушка»
- 2 место - Минибаева Шоира Бахтиеровна, член профсоюза МБДОУ № 33 "Аленький цветочек"
- 3 место - Сиденко Виктория Владимировна, член профсоюза МБДОУ №8 "Огонек"

В МАОУ ДО «Центр плавания «Дельфин» состоялись соревнования по плаванию, где приняли участие 22 команды.

Команды, занявшие призовые места:

- 1-МБОУ СОШ №29
- 2-МБОУ СШ № 9
- 3-МБОУ СОШ №44

Личный зачет. 50 метров в/с мужчины:

1. Полуянович Антон- МБОУ СОШ №46 с УИОП;
2. Петренко Николай- МАОУ ДО «Центр Плавания «Дельфин»;
3. Осипов Кирилл- МБОУ СОШ № 9.

Личный зачет. 25 метров в/с женщины

1. Асмолова Наталья- МБОУ СОШ № 46 с УИОП;
2. Чуганова Майя- МАОУ ДО «Центр Плавания «Дельфин»;
3. Трусова Анна- МБОУ СОШ № 44.

Соревнования по плаванию среди первичных профсоюзных соревнований МБДОУ состоялись 16 апреля 2022 года в МБОУ СОШ №45. В соревнованиях приняло участие 23 команды.

Командное первенство по плаванию:

1. № 56 «Искорка»;
2. № 78 «Ивушка»
3. № 45 «Волчок».

Личное первенство по плаванию:

1. № 78 «Ивушка»- Сафиуллина Анна Владимировна;
2. № 74 «Филиппок»- Трифонова Любовь Сергеевна;
3. № 45 «Волчок»- Соловьёва Дарья Валерьевна.

12.03.2022 года в ресурсном центре АУ ПО ХМАО – Югры «Сургутский политехнический колледж» прошли соревнования по оказанию первой помощи «Лайфреслинг», в которых приняли участие 14 команд (98 человек).

Результаты командного первенства:

- 1 место – МБОУ СОШ №10;
- 2 место – МБОУ СОШ №45;
- 3 место – МБОУ Лицей №3.

12 марта 2022 года в ресурсном центре АУ ПО ХМАО – Югры «Сургутский политехнический колледж» прошли соревнования по оказанию первой помощи «Лайфреслинг», в которых приняли участие 29 команд (203 человека).

Результаты командного первенства:

- 1 место – МБДОУ №43 "Лесная сказка";
- 2 место – МБДОУ №56 "Искорка";
- 3 место – МБДОУ №4 "Умка".

Соревнования по волейболу состоялись 9-10 апреля 2022 года. Проводились соревнования в МБОУ СОШ №45, МБОУ СОШ №26, МБОУ СОШ №27. В соревнованиях приняло участие 28 команд. Место распределились следующим образом:

- 1 место МБОУ СОШ №20
- 2 место МБОУ лицей имени генерал-майора Хисматулина В.И.
- 3 место МБОУ СОШ №45

Лучшим игроком среди мужчин признан Кузнецов Никита Николаевич (МБОУ СОШ №27), среди женщин Агафонова Ирина Владимировна (МБОУ СОШ №20).

На закрытии спортивного сезона в мае 2022 учебного года, в туристическом слёте принимали участие 33 команды МБДОУ.

Не участвовали в спортивных соревнованиях первичные профсоюзные организации Образовательных учреждений: кроме турслёта: МБОУ гимназия им. Ф.К.Салманова, МБОУ естественно- научный лицей, МБОУ СОШ № 6, МБОУ СОШ №4, МБОУ СОШ № 12, Технополис, МАУ ИМЦ.

По итогам 49-й спартакиады 2021-2022 учебном году, победителем и владельцем Кубка спартакиады стала команда первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №45, 2 место – занял коллектив Сургутского профессионального колледжа 3 место у МБОУ СОШ №18.

В 17 спартакиаде МБДОУ 2021-2022 учебном году победителем и призёрами стали команды первичных профсоюзных организаций:

1. МБДОУ №78 «Ивушка»;
2. МБДОУ №56 «Искорка»;
3. МБДОУ №4 «Умка».

22 октября 2022 года соревнованиями по баскетболу открылась 50-я спартакиада первичных профсоюзных организаций работников образования города Сургута. Участников соревнований тепло приняли в образовательных учреждениях №45, №18, №5. Перед началом соревнований главный судья спартакиады Седов М.А. и главный секретарь спартакиады Патраков А.И. подвели итоги 49-й спартакиады, победителем и владельцем Кубка Спартакиады стала команда первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №45, 2 место – занял коллектив Сургутского профессионального колледжа и 3 место у МБОУ СОШ №18.

Итоги первого вида 50-й Спартакиады, баскетбол:

1. МБОУ СШ № 9;
2. МБОУ СШ № 31;
3. МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова»;

Лучший игрок среди мужчин – Огречук Виталий, МБОУ СШ № 9;
Лучший игрок среди женщин- Булгакова Евгения, МБОУ СШ № 31;

12 ноября 2022 года в ресурсном центре АУ ПО ХМАО –Югры «Сургутский политехнический колледж» прошли соревнования по настольному теннису в зачет 50-й Спартакиады среди первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений общего, дополнительного и профессионального образования, в которых приняли участие 30 команд.

Призовые места в личном зачете заняли:

среди женщин:

- 1 место – Гелеханова Г.О., член профсоюза МБОУ СОШ№31;
- 2 место - Шмаль Н.В., член профсоюза МБОУ СОШ №44;
- 3 место - Пальмина К.Б., член профсоюза МБОУ СОШ№26;

среди мужчин:

- 1 место - Патраков А.И., член профсоюза ЧПОУ «СКП».
- 2 место - Буренин Ю.В., член профсоюза МБОУ СОШ№31;
- 3 место - Виноградов А.Н., член профсоюза МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова».

Командное первенство:

1. МБОУ СШ№31;
2. МБОУ СОШ№44;
3. МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова»;

05 ноября 2022 года в ресурсном центре АУ ПО ХМАО –Югры «Сургутский политехнический колледж» прошли соревнования по настольному теннису в зачет 18-й Спартакиады среди первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений общего, дополнительного и профессионального образования, в которых приняли участие 36 команд.

Призовые места в личном зачете заняли:

среди женщин:

- 1 место – Походзей С.Ю., член профсоюза МБДОУ № 61 "Лель";
- 2 место - Тугусова Л.В. (МБДОУ № 56 "Искорка»);
- 3 место – Левкина А.А. МБ ДОУ № 9 "Метелица".

Командное первенство:

4. МБДОУ № 4 "Умка";
5. МБ ДОУ № 6 "Василек";
6. МБ ДОУ № 7 "Буровичок";

03. 12. 2022 года на базе АУ ПО ХМАО –Югры «Сургутский политехнический колледж» структурное подразделение 2 прошли соревнования по шашкам-шахматам в зачет 18-й Спартакиады среди первичных профсоюзных организаций работников дошкольных образовательных учреждений, в которых приняли участие 35 команд, соревнования открыла председатель горкома профсоюзов работников образования города Сургута Л.И. Андриади.

Благодарим администрацию колледжа в лице Г.Н.Шараповой за помощь в организации соревнований по шашкам-шахматам.

Результаты командного первенства:

- 1 место – МБДОУ № 78 "Ивушка";
- 2 место – МБ ДОУ № 89 "Крепыш";
- 3 место – МБДОУ № 18 "Мишутка".

Призовые места в личном зачете среди первичных профсоюзных организаций работников дошкольных образовательных учреждений заняли:

шашки:

- 1 место – Дрожжина Т.И., член профсоюза МБДОУ № 78 "Ивушка";
- 2 место – Рабаданова А.Г., член профсоюза МБДОУ №25 "Родничок";
- 3 место – Бадамшина С.Р., член профсоюза МБДОУ № 56 "Искорка".

шахматы:

- 1 место – Коневских О.В., член профсоюза МБОУ НШ "Прогимназия";
- 2 место – Аджигеримова Д.А., член профсоюза МБ ДОУ № 38 "Зоренька";

3 место – Бабаева З.Т., член профсоюза МБДОУ № 22 "Сказка".

10. 12. 2022 года на базе АУ ПО ХМАО –Югры «Сургутский политехнический колледж» структурное подразделение 2, прошли соревнования по шашкам-шахматам в зачет 50-й Спартакиады, среди первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений общего, дополнительного и профессионального образования, в которых приняли участие 24 команды, соревнования открыла председатель горкома профсоюзов работников образования города Сургута Л.И.Андриади.

Благодарим администрацию колледжа в лице Шараповой Галины Николаевны руководителя структурного подразделения - 2 за помощь в организации соревнований по шашкам-шахматам.

Результаты командного первенства:

- 1 место – МБОУ СТШ;
- 2 место – МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова»;
- 3 место – МБОУ СОШ №45.

Призовые места в личном зачете среди первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений общего, дополнительного и профессионального образования заняли:

Шашки мужчины:

- 1 место – Степанов А.А., член профсоюза МБОУ СОШ №46 с УИОП;
- 2 место – Заровский В.Ю, член профсоюза АУ ПО ХМАО – Югры «СПК»;
- 3 место – Груздев А.А., член профсоюза МБОУ СОШ №27.

Шашки женщины:

- 1 место – Апакаева Н.В., член профсоюза МБОУ СОШ №5;
- 2 место – Тимошенко С.И., член профсоюза МБОУ СОШ №26;
- 3 место – Фошня Р.Д., член профсоюза МБОУ СОШ №15.

Шахматы мужчины:

- 1 место – Мишагин Е.В, член профсоюза МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова»;
- 2 место – Сегниц В.Г., член профсоюза МБОУ СОШ №7;
- 3 место – Яковец Ю.М., член профсоюза МБОУ СОШ №45.

Шахматы женщины:

- 1 место – Кодохмаева М.К., член профсоюза МБОУ СОШ №18;
- 2 место – Пелых И.А., член профсоюза АУ ПО ХМАО – Югры «СПК»;
- 3 место – Неустроева Е.А., член профсоюза МБОУ СТШ.

21 января 2023 года в МБОУ СОШ №45 были проведены соревнования по стрельбе среди первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений общего, дополнительного и профессионального образования, в зачет 50-й Спартакиады, в которых приняла участие 37 команда (148 участников).

Хочется отметить помощь в организации соревнований и теплый радушный приём со стороны администрации МБОУ СОШ №45 во главе с директором Н.А. Шинкаренко. Соревнования прошли организованно без замечаний со стороны их участников.

Результаты командного первенства:

- 1 место – МБОУ СОШ №45;
- 2 место – МБОУ СОШ №44
- 3 место – МБОУ СОШ №9.

Призовые места в личном зачете среди первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений общего, дополнительного и профессионального образования заняли:

Мужчины:

- 1 место – Седов М.А, член профсоюза МБОУ СОШ №45 (с результатом 95 очка);
- 2 место – Мозалёв И.В., член профсоюза МБОУ СОШ №44 (с результатом 93 очка);
- 3 место – Никитин А.В., член профсоюза МБОУ СОШ №45 (с результатом 90 очков).

Женщины:

- 1 место – Андреева Т.А. член профсоюза МБОУ СОШ №9(с результатом 90 очков);
- 2 место – Медвежева О.П. член профсоюза МБОУ СОШ №45 (с результатом 90 очков);

3 место – Омарова З.И., член профсоюза МБОУ СОШ №18 имени В.Я.Алексеева (с результатом 88 очков).

В заключении необходимо отметить, что спортивная массовая работа Профсоюза работников образования и науки города Сургута выстраивается с учетом Концепции развития физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, в которой определяются цель, задачи и основные направления реализации единой государственной политики в области развития физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года. Механизмы решения поставленных задач призваны обеспечить выполнение базовых показателей развития физической культуры и спорта: создание условий, обеспечивающих возможность для жителей автономного округа вести здоровый образ жизни, систематически заниматься физической культурой и спортом, получить доступ к развитой спортивной инфраструктуре, а также повысить конкурентоспособность автономного округа на всероссийском и международном уровне.

VII. Работа с молодёжью.

Объединение создано и осуществляет свою деятельность в целях повышения трудовой активности, развития педагогического и творческого потенциалов молодых педагогов, а также содействие в карьерном и профессиональном росте молодых работников в возрасте до 35 лет.

В 2022 году основными направлениями деятельности молодежного объединения: методическое, социально-правовое, культурно-досуговое, спортивное, информационно-просветительское.

Каждым направлением деятельности руководит один или два представителя совета при поддержке творческой группы.

В рамках работы молодежного объединения работников образования при финансовой и методической поддержке Профессионального союза образования были проведены следующие мероприятия:

- заседания Совета;
- проект «Ежедневник молодого специалиста»;
- фотоконкурс для педагогов первого года работы «Я – в профессии»;
- заседания киноклуба (раз в квартал);
- конкурс сайтов;
- празднование 19летия со дня образования объединения;
- интеллектуально-спортивные соревнования «Энергия молодых»;
- онлайн-встреча с представителями ОУ города по привлечению молодых педагогов города в объединение (декабрь).

В рамках методического направления:

Молодые специалисты принимаемых образовательных учреждений приняли участие в муниципальном проекте «Школа наставников», в мастер-классах «Подготовка персонального сайта к конкурсам педагогического мастерства», открытых уроках, декада молодых специалистов, заседаниях ГМО.

Так же прошли всероссийские курсы направленных на профилактику здоровьесбережения.

Осуществляется сотрудничество с ГМО молодых специалистов: в 2022 году в рамках заседаний рассмотрены вопросы:

1. Здоровьесберегающие технологии;
2. Работа с детьми с ОВЗ и их родителями;
3. Обновленные ФГОС 3 поколения;
4. Подготовка рабочих программ и календарно-тематического планирования;
5. Приёмы и методы сплочения обучающихся в классе (командообразование);
6. Деятельность молодежного объединения работников образования города.
8. Аттестация: критерии, документы, типичные ошибки;
9. Патриотическое воспитание подрастающего поколения;
10. Организация внеурочной деятельности.

Каждое заседание посещает не менее 30 % молодых специалистов МБОУ города.

Также молодые педагоги принимают участие в мероприятиях сетевого педагогического сообщества «Web-клуб молодых специалистов и наставников «Интернет-наставник» г. Сургута (охватывает и МБОУи МБДОУ – более 250 молодых специалистов являются слушателями вебинаров), не менее 10 молодых специалистов представляют опыт в рамках весенней и зимней сессий.

Традиционно в начале учебного года проводится торжественное посвящение молодых специалистов в педагогическую среду. **С 20 сентября по 01 октября 2022 года** состоялась Декада молодых специалистов, которая позволила молодым педагогам познакомиться с опытом работы лучших учителей города: обладателей премий Президента РФ, Губернатора Ханты - Мансийского автономного округа – Югры, Главы города в 2006-2019 гг., победителями, призерами, финалистами и участниками конкурсов профессионального педагогического мастерства разных лет.

В рамках культурно-досуговой деятельности объединение сотрудничает с Сургутским музыкально-драматическим театром, отделом молодежной политики Администрации города.

Также представители молодежного объединения приняли участие в городских мероприятиях:

- спартакиада работающей молодежи;
- фестиваль работающей молодежи «На крыло»;
- круглый стол с представителями молодежных объединений города;
- городской молодежный форум «Город и Я»;
- «Новогодний квиз».

В 2022 году представители молодежного объединения посетили мероприятия веронских уровней:

- ✓ общероссийский форум молодых педагогов и наставников «Таир – 2022» (р. Марий Эл) ;
- ✓ всероссийский форум молодых педагогов победителей и призеров конкурсов педагогического мастерства "Педагог. Призвание. Профессия. Искусство» (Ленинградская область) ;
- ✓ межрегиональный культурно-образовательный тур по побережью р. Крым

В этом плане молодежное объединение работников образования города Сургута в 2022 году молодые педагоги приняли участие в 12 раз в фестивале работающей молодёжи «На крыло», стали призерами творческого конкурса Количество участников – 15.

В 2022 году было проведено традиционное мероприятие «Энергия молодых» на базе МБОУ Лицей №1. В х соревнованиях приняли участие представители из 65 ОУ города, в количестве 65 человек и первый фотоконкурс для педагогов первого года работы «Я – в профессии» объединивших 50 участников.

Познакомились с историей и работой объединения начинающие работники образования на встрече с молодыми педагогами, где была возможность представить свои идеи и предложения.

Большое внимание нами уделяется информационной работе. Совет активно работает над группой в социальных сетях в Вконтакте и страничка в сети instagram, где молодые педагоги могут ознакомиться с документальной базой в привычном им формате и получить консультацию специалистов МАУ «ИМЦ», членов совета. И могут увидеть деятельность объединения.

Деятельность молодежного объединения работников города Сургута позволяет выявить не только талантливых и творческих молодых специалистов, но и лидеров молодёжно-педагогического движения как перспективного направления региональной образовательной политики. Председатель объединения в текущем году был приглашен в организационный комитет общероссийского форума «Таир – 2022». Из числа активных и ответственных молодых педагогов за период 2022 г. проявили себя:

- Ажибаев Азамат Жуламаевич, МБОУ СОШ №19;
- Бовырина Елена Георгиевна, МБДОУ №24;
- Лукьянов Михаил Викторович, МБОУ СОШ №1;
- Михонина Юлия Олеговна, МБОУ СОШ №3;
- Мурзаев Григорий Алексеевич, МБОУ СОШ №19;

- Садовская Ольга Евгеньевна, МБОУ СШ №12;
- Старакорова Юлия Михайловна, МБОУ «СТШ»;
- Фогель Нина Юрьевна, МБДОУ №36.

Деятельность молодежного объединения «МОРОС» за 2022 год в соответствии с планом работы выполнена в полном объеме с учетом санитарно-эпидемиологическими требованиями.

VIII. Работа с ветеранами педагогического труда.

В связи с сохранением опасности пандемии людей возраста 65+ Совет ветеранов педагогического труда не смог провести свою деятельность в полном объеме, однако надо отметить, что они повели огромную аналитическую работу по формированию и выпуску литературно- публицистического альманаха № 6, а также начали работу над созданием седьмого выпуска, посвященного общественной профсоюзной деятельности как ветеранов, так и действующих членов профсоюзного актива.

IX. Аналитическая деятельность.

Горком профсоюза подвел итоги мотивации и сохранения профсоюзного членства за 2022 год и отмечаем плодотворную работу профактива по его укреплению с 92,2% до 93,3% в 2022 году. Однако особое внимание в 2023 году необходимо обратить на первичные профсоюзные организации учреждений дополнительного образования.

В заключение хочется поблагодарить весь профсоюзный актив, который вершил выполнение уставной деятельности нашей городской организации профессионального союза за активность, отзывчивость, неуспокоенности души на благо работников образования- членов профсоюза.